

Code of Conduct

Onze gedragscode

Ekopak SUSTAINABLE
WATER





De identiteit van Ekopak wordt niet bepaald door een stuk papier in een lade, maar zit diep geworteld in onze werknemers, leveranciers en klanten. Iedereen met wie we dag in dag uit samenwerken, dient integer te handelen volgens de waarden en normen waarvoor wij staan. Alleen dan kunnen we spreken van een echt duurzaam beleid, waarmee we optimaal gebruik kunnen maken van onze bedrijfsstrategie en visie.

Om onze waarden en normen te formaliseren, hebben we de Ekopak policies neergeschreven. Deze policies vormen een naslagwerk van de basisprincipes die ten grondslag liggen aan onze cultuur. Door hierover transparant te communiceren, zorgen we ervoor dat iedereen heel goed weet wat ons DNA is, hoe zij dit moeten uitdragen en op welke manier handelingen die er niet mee in overeenstemming zijn, bijgestuurd kunnen worden.

De Code of Conduct vormt een eenvoudig te begrijpen overzicht dat dieper wordt uitgewerkt in de leveranciers-, werknemers- en klantpolicy. Door dit document door te nemen, krijg je alvast voeling met de kern van ons verhaal. Door de overige policies te lezen, zal je in detail begrijpen hoe onze waarden en normen vormgegeven zijn.

1.

Elke beslissing die we nemen, is in overeenstemming met de geldende financiële, sociale en milieuwetgeving.

2.

Waar wij ervan overtuigd zijn dat beter handelen zinvol is, zullen onze beslissingen de regels en voorschriften volgen die in de hele sector worden geaccepteerd, ook al worden ze mogelijk niet op ons afgedwongen.

3.

Ekopak verwacht dat interacties op de werkvloer steeds objectief plaatsvinden, zonder ruimte voor vooringenomenheid of voorkeursbehandeling op basis van subjectieve kenmerken.

4.

We stimuleren in elke interactie gedrag dat versterkend is aan ons DNA.

5.

We hanteren een proactief en ondersteunend beleid om de Ekopak cultuur te waarborgen.

1

Elke beslissing die we nemen, is in
overeenstemming met de geldende financiële,
sociale en milieuwetgeving.

We houden bij elke beslissing rekening met de geldende wettelijke kaders en stellen processen en procedures op om actief te voldoen aan deze kaders. In ons beleid voor leveranciers, werknemers en klanten zijn deze financiële, sociale en ecologische aspecten verder uitgewerkt.

Financiële wetgeving: Ekopak voldoet minimaal aan de wetgeving die is gericht op het bestrijden van economische en financiële misdrijven.

Sociale wetgeving: We behandelen onze werknemers en de werknemers van partijen waarmee we samenwerken in overeenstemming met de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens zoals opgesteld door de Verenigde Naties, en met de geldende nationale arbeidswetten binnen de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie.

Milieuwetgeving: Ekopak voldoet aan de meest recente milieuwetgeving. In het huidige klimaat verandert deze wetgeving in een versneld tempo, waardoor het noodzakelijk is dat wij te allen tijde op de hoogte blijven van nieuwe toepasselijke wetgeving (lokaal, nationaal en Europees) en beleid.

2

Waar wij ervan overtuigd zijn dat beter handelen zinvol is, zullen onze beslissingen de regels en voorschriften volgen die in de hele sector worden geaccepteerd, ook al worden ze mogelijk niet op ons afgedwongen.

We zijn ons bewust van de wereld om ons heen en aarzelen in veel gevallen niet om een stap verder te gaan. We nemen inderdaad ook beslissingen die niet strikt wettelijk verplicht zijn, maar die binnen algemeen aanvaarde professionele bovenwettelijke kaders passen. In ons beleid zijn deze bovenwettelijke financiële, sociale en ecologische aspecten verder uitgewerkt.

Financiële wetgeving: Ekopak gaat verder dan wat wettelijk vereist is door ook het Belgische rechtstelsel toe te passen in landen waar een minder strikt beleid geldt.

Sociale wetgeving: Waar nodig passen we ook het strengere Belgische rechtssysteem toe op sociale kwesties en bieden we extra sociale voordelen om de mentale gezondheid en veiligheid van onze werknemers te ondersteunen. Zo zorgen we voor sociale voordelen, maatregelen en acties die verder gaan dan de wettelijke vereisten.

Milieuwetgeving: De missie en visie van Ekopak weerspiegelen duidelijk het belang dat we hechten aan ecologie, wat zich vertaalt in concrete duurzaamheidsmaatregelen. Dit is vooral zichtbaar in de manier waarop we onze gebouwen en mobiliteit beheren, waar we consequent verder gaan dan de wettelijke vereisten.

3

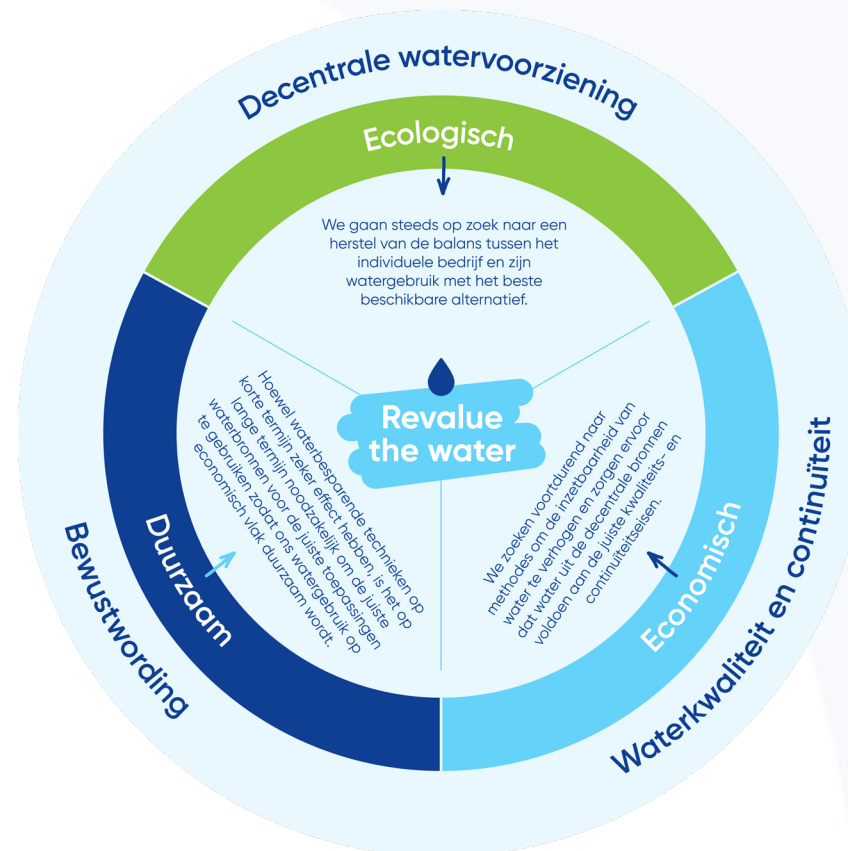
Ekopak verwacht dat interacties op de werkvloer steeds objectief plaatsvinden, zonder ruimte voor vooringenomenheid of voorkeursbehandeling op basis van subjectieve kenmerken.

We voeren een diversiteitsgevoelig beleid waarbij we rekening houden met individuele kenmerken en ons bewust zijn van groepsdynamieken. Om deze reden integreren we systemen in onze bedrijfsvoering die het mogelijk maken professionele interacties te maximaliseren en de invloed van subjectieve meningen op het individu te minimaliseren. De details van deze systemen zijn terug te vinden in het beleid voor leveranciers, werknemers, klanten en andere relevante beleidsdocumenten.

4

We stimuleren in elke interactie gedrag dat versterkend is aan ons DNA.

Men kan een uniek bedrijfs-DNA niet uitsluitend bouwen op basis van wettelijke, bovenwettelijke en sociale waarden en normen. Om werkelijk onze eigen identiteit vorm te geven, moet dit worden verrijkt met bedrijfsspecifieke principes die ons DNA in elke interactie versterken. Bij Ekopak definieert dit DNA wie wij zijn. Het wordt niet bepaald door een stuk papier in een lade, maar is diep geworteld in onze medewerkers, leveranciers en klanten. Om deze toewijding te belichamen, legt elke nieuwkomer bij Ekopak een belofte af die is opgebouwd rond drie kernpijlers: Economisch, Ecologisch en Duurzaam.



5

We hanteren een proactief en ondersteunend beleid om de Ekopak cultuur te waarborgen.

Hoewel de algemene en bedrijfsspecifieke waarden en normen zijn opgesteld als een lijst van “regels”, is dit beleid niet bedoeld als een controledocument. Wij geloven dat de samenleving en levenservaring elke medewerker van een eigen moreel kompas heeft voorzien. Met andere woorden, het is niet aan Ekopak om het ethisch gedrag van medewerkers te controleren. Het is echter wel onze verantwoordelijkheid om medewerkers correct te informeren over welke waarden en normen voor Ekopak belangrijk zijn, om een dialoog te stimuleren die reflecteert op deze waarden en normen, en om hen de middelen te geven om deze waarden en normen toe te passen in hun dagelijkse werkzaamheden.

Dit gebeurt specifiek door in de verschillende beleidsdocumenten procedures te beschrijven die leveranciers, medewerkers en klanten voldoende ondersteuning bieden om vertrouwd te raken met de geldende bedrijfsspecifieke waarden en normen:

1. Voldoende training, zodat iedere medewerker de juiste competenties heeft om de juiste beslissingen voor zichzelf te nemen;
2. Voldoende momenten om ruimte te bieden voor (zelf-)reflectie om (afwijkend) gedrag te verwerken;
3. Een meldprocedure waarin de groep de mogelijkheid krijgt elkaar te evalueren, zodat autoritaire beslissingen niet nodig zijn.

MELDINGSPROCEDURE

Als een externe of interne persoon een overtreding constateert van de zaken die in de gedragscode staan vermeld, of in de verdere uitwerking ervan in het onderliggende klant-, leverancier- of werknemersbeleid, wordt de betrokken persoon aangemoedigd dit te melden bij Ekopak via de daarvoor bestemde meldprocedure. De belanghebbenden van Ekopak worden proactief geïnformeerd over deze meldprocedure. Meer informatie is te vinden in de verschillende beleidsdocumenten die op onze website zijn gepubliceerd.

Een meer gedetailleerde uitwerking van deze code of conduct kan terug gevonden worden in:

- Policy leveranciers
- Policy werknemers
- Policy klanten

Versie:	Datum:	Document naam:	Opsteller:	Gecontroleerd door:	Goedgekeurd door:
002	08/04/2026	MANA_POL_CODE OF CONDUCT_002_BE_NL	Executive Management Comité	CEO	Executive Management Comité

