

Code of Conduct

Onze gedragscode

Ekopak SUSTAINABLE
WATER





De identiteit van Ekopak wordt niet bepaald door een stuk papier in de kast maar zit diep geworteld in onze werknemers, leveranciers en klanten. Iedereen waar we dag in dag uit mee samenwerken dient integer te handelen volgens de waarden en normen waarvoor wij staan. Alleen dan kunnen we spreken van een echt duurzaam beleid.

Om onze waarden en normen te formaliseren hebben we de Ekopak policies neergeschreven. Deze policies vormen een naslagwerk van de basis principes die ten grondslag liggen aan onze cultuur. Door hierover transparant te communiceren zorgen we ervoor dat iedereen heel goed weet wat ons DNA is, hoe ze deze moeten uitdragen en op welke manier handelingen die er niet mee in overeenstemming zijn bijgestuurd kunnen worden.

De Code of Conduct vormt een eenvoudig te begrijpen overzicht dat dieper uitgewerkt wordt in de leveranciers-, werknemers- en klantpolicy. Door dit document door te nemen krijg je alvast voeling met de kern van ons verhaal. Door de overige policies te lezen zal je in detail begrijpen hoe onze waarden en normen vormgegeven zijn.

Veel leesplezier!

Pieter Loose – CEO Ekopak

1.

Elke beslissing die we nemen is in overeenstemming met de financiële, sociale en ecologische wetgeving.

2.

Indien er bovenwettelijke financiële, sociale en ecologische regels zijn die algemeen aanvaard worden in de professionele wereld dan zullen wij deze integreren in onze beslissingen.

3.

Ekopak verwacht dat interacties op de werkvloer steeds objectief plaatsvinden waarbij er geen plaats is voor vooringenomenheid of voorkeursbehandeling op basis van subjectieve kenmerken.

4.

We stimuleren in elke interactie gedrag dat versterkend is aan ons DNA.

5.

We hanteren een proactief en ondersteunend beleid om de Ekopak cultuur te waarborgen.

1

Elke beslissing die we nemen is in
overeenstemming met de financiële, sociale en
ecologische wetgeving.

We zijn ons bewust van de wereld rondom ons en durven we in veel gevallen een stap verder te gaan. Zo nemen we ook beslissingen die niet meteen wettelijk verplicht zijn maar wel algemeen aanvaard worden binnen algemeen professionele bovenwettelijke kaders. In onze policies hebben we deze bovenwettelijke financiële, sociale en ecologische aspecten verder uitgewerkt.

Financiële wetgeving: Ekopak gaat verder dan wat er wettelijk vereist is door het Belgisch wettelijk stelsel ook toe te passen in landen die een minder streng beleid voeren.

Sociale wetgeving: Ook sociaal passen we het strengere Belgische wettelijk stelsel toe waar nodig en zorgen we voor extra sociale voordelen in functie van de psychische gezondheid en veiligheid van onze medewerkers.

Milieu wetgeving: Dat ecologie voor ons ontzettend belangrijk is zie je vooral aan de manier hoe we omgaan met onze gebouwen en mobiliteit. Op beide vlakken voorzien we meer dan wettelijk voorgeschreven.

2

Indien er bovenwettelijke financiële, sociale en ecologische regels zijn die algemeen aanvaard worden in de professionele wereld dan zullen wij deze integreren in onze beslissingen.

We houden bij elke beslissing de bestaande wettelijke kaders in het achterhoofd en installeren processen en procedures om deze kaders actief na te leven. In onze leveranciers- werknemer- en klantpolities hebben we deze financiële, sociale en ecologische aspecten verder uitgewerkt.

Financiële wetgeving: Ekopak voldoet minimaal aan de wetgeving gericht op het tegen gaan van economische en financiële misdrijven.

Sociale wetgeving: We behandelen onze medewerkers en de medewerkers van partijen met wie we samenwerken in overeenstemming met de Rechten van de Mens zoals opgesteld door de Verenigde Naties en de geldende nationale arbeidswetgeving binnen de standaarden van de International Labour Organization.

Milieu wetgeving: Ekopak is compliant met de meest recente milieuwetgeving. In het huidige klimaat verandert deze wetgeving aan een versneld tempo waardoor het noodzakelijk is dat wij steeds op de hoogte zijn van nieuwe geldende wetgeving en beleid.

3

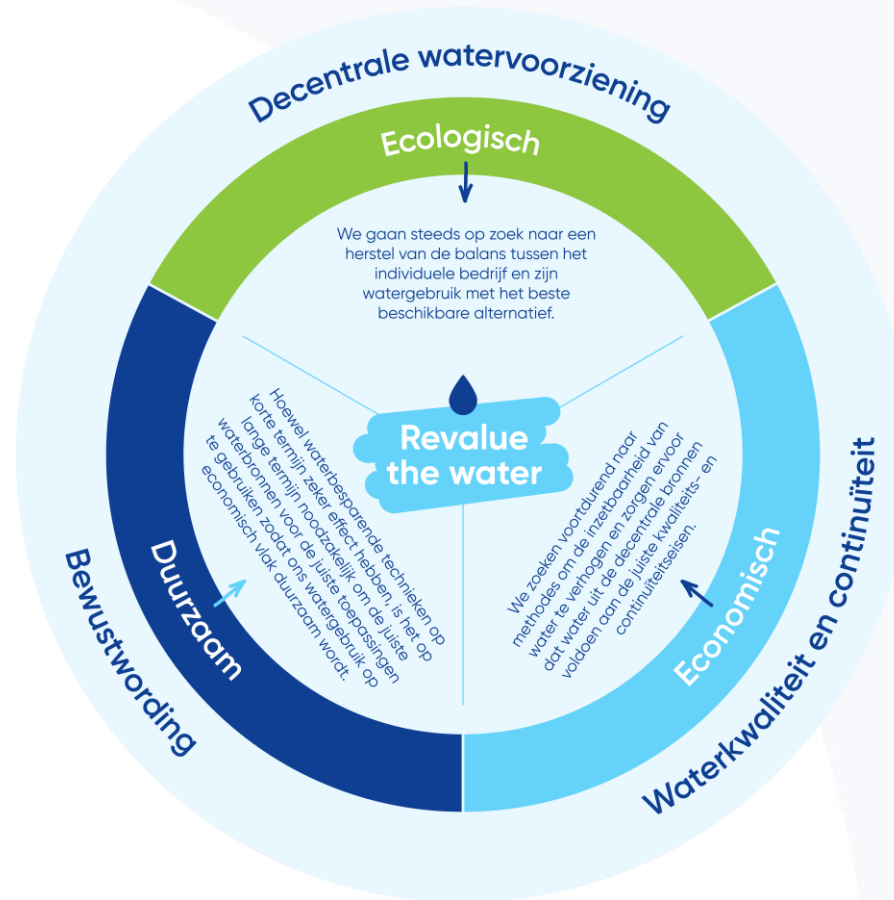
Ekopak verwacht dat interacties op de werkvloer steeds objectief plaatsvinden waarbij er geen plaats is voor vooringenomenheid of voorkeursbehandeling op basis van subjectieve kenmerken.

Ekopak verwacht dat interacties op de werkvloer steeds objectief plaatsvinden waarbij geen plaats is voor vooringenomenheid of voorkeursbehandelingen op basis van subjectieve kenmerken. We hanteren een diversiteitsgevoelig beleid waarbij we rekening houden met de individuele kenmerken en ons bewust zijn van de groepsdynamiek. We integreren daarom systemen in onze werking waardoor we professionele interacties maximaliseren en de impact van subjectieve meningen op het individu minimaliseren. De details van deze systemen kunnen terug gevonden worden in de leveranciers-, werknemers- en klantenpolicy.

4

We stimuleren in elke interactie gedrag dat versterkend is aan ons DNA.

Een eigen DNA wordt niet opgebouwd op basis van de wettelijke, bovenwettelijke en maatschappelijke waarden en normen. Om een eigen DNA op te bouwen moet deze algemeen aanvaarde professionele bedrijfsvoering aangevuld worden met een bedrijfsspecifieke bedrijfsvoering die de “genetische code” in elke interactie verder versterkt.



5

We hanteren een proactief en ondersteunend beleid om de Ekopak cultuur te waarborgen.

Hoewel de algemene en bedrijfsspecifieke waarden en normen opgesteld zijn als een lijst van “regels”, is deze policy niet opgesteld om te gebruiken als controle document. We geloven erin dat elk van onze medewerkers een moreel kompas heeft meegekregen van de samenleving én door zijn levenservaring. Het is met andere woorden niet aan Ekopak om medewerkers te controleren op ethisch handelen. Het is wel onze verantwoordelijkheid om de medewerkers juist te informeren over welke waarden en normen belangrijk zijn voor Ekopak, conversatie te stimuleren waarbij er over deze waarden en normen gereflecteerd wordt, en hen de handvaten te geven om deze waarden en normen toe te passen in hun dagdagelijkse takenpakket.

Dat doen we concreet door in de verschillende policies procedures te omschrijven die ervoor moeten zorgen dat de leveranciers, werknemers en klanten voldoende ondersteund worden om zich de standaard en bedrijfsspecifieke waarden en normen eigen te maken:

1. Voldoende opleiding zodat elke medewerker de juiste competenties heeft om zelf de juiste beslissingen te maken;
2. Voldoende reflectiemomenten waarbij er de mogelijkheid wordt gegeven om (afwijkend) gedrag te kaderen en;
3. Een meldingsprocedure waarbij de groep de kans krijgt om elkaar te evalueren zodat er geen autoritaire beslissingen gemaakt moeten worden.

MELDINGSPROCEDURE

Indien een extern of intern persoon een inbreuk opmerkt tegen de zaken opgesteld in de code of conduct of de verdere uitwerking hiervan in de onderliggende klant-, leveranciers-, en medewerkerspolicy wordt de persoon in kwestie aangemoedigd om dit te melden bij Ekopak via de bijhorende meldingsprocedure. De stakeholders van Ekopak worden proactief van deze meldingsprocedure op de hoogte gebracht.

Een meer gedetailleerde uitwerking van deze code of conduct kan terug gevonden worden in:

- Policy leveranciers
- Policy werknemers
- Policy klanten

Versie:	Datum:	Document naam:	Opsteller:	Gecontroleerd door:	Goedgekeurd door:
001	01/10/2023	MANA_POL_CODE OF CONDUCT_001_BE_NL	Management Comité	Tim De Maet	Management Comité